

Nome documento	Politica aziendale per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro			
Codifica interna	MPH_OSH_rev00_20200602			
Destinatari	Personale dipendente e collaboratore aziende del gruppo Mipu Predictive Hub			
Elenco Revisioni	N. rev	Data	Redatto da	Approvato da
	00	02/06/2020	Eleonora Carta	Giulia Baccarin

Il gruppo Mipu Predictive Hub considera la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori la base imprescindibile sulla quale costruire la crescita e raggiungere un livello d'eccellenza nel campo dell'ingegneria di manutenzione, del data science e dell'efficienza energetica come specifica la *mission* del gruppo stesso.

Pertanto, la Direzione è impegnata al costante miglioramento delle proprie politiche di salute e sicurezza sul lavoro, in linea con le proprie procedure interne e a quanto espresso nel proprio Codice Etico.

Attraverso le misure previste dal Dgls 81/2008, l'azienda si pone l'obiettivo di tutelare gli interessi dei lavoratori e di informarli circa:

- I rischi potenziali ed effettivi che i lavoratori potrebbero incontrare nell'ambito dell'esercizio delle proprie attività (es. svolgendo determinate analisi, maneggiando determinati strumenti/sostanze, viaggiando in occasione di trasferte o lavorando per lungo tempo al videoterminale);
- La totale sicurezza dei prodotti forniti e acquistati dai clienti;
- Le aree di rischio da tenere sotto controllo per minimizzare il più possibile i rischi di incidenti ed infortuni (soprattutto per le attività da svolgersi presso i siti dei clienti);

- La sicurezza degli impianti nelle sedi operative e delle attrezzature utilizzate attraverso la sensibilizzazione all'uso corretto e alla corretta manutenzione periodica;
- Le misure da adottare a livello individuale per prevenire il rischio di infortuni (a titolo esemplificativo: Informativa sulla "giuda sicura");
- La presenza di piani e procedure di sicurezza per far fronte in maniera efficace ad eventuali situazioni di emergenza (a titolo esemplificativo: informative circa la prevenzione della diffusione del Covid19, elaborate nel 2020);
- Il corretto utilizzo dei DPI assegnati. La fornitura dei DPI ha assunto particolare importanza in occasione della prevenzione contro la diffusione del Covid19. L'azienda si è impegnata per fornire al personale i dispositivi necessari (mascherine, guanti) e dotare le sedi operative di tutto il necessario (disinfettante per le mani, termoscanner etc.) per il contrasto del virus;
- L'impegno della Direzione di riesaminare periodicamente la Politica e gli Obiettivi, nonché la sua efficacia;
- La volontà della Direzione nell'accogliere eventuali suggerimenti provenienti dalle parti esterne coinvolte (lavoratori, fornitori, clienti etc.).

Tutte le aziende facenti parte del gruppo Mipu, ciascuna nell'ambito delle proprie attività, si impegnano a mantenere operativo un Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute sul Lavoro secondo le Linee Guida UNI-INAIL. Le fondamenta di tale sistema sono:

- Rispettare la normativa vigente in tema di Igiene, Sicurezza e Salute sul Lavoro;
- Rivedere periodicamente i processi interni per tendere ad un miglioramento continuo delle prestazioni in materia di Sicurezza e Salute sul lavoro;
- Adottare ogni misura/provvedimento necessario per prevenire gli infortuni e le malattie professionali (es. sorveglianza sanitaria del personale ove previsto);

- Coinvolgere tutto il personale, attraverso la condivisione di documenti e attraverso riunioni periodiche, circa la responsabilità del singolo sulla corretta gestione della Sicurezza, rendendolo consapevole e responsabile in funzione del proprio ruolo in azienda;
- Assicurarsi che la presente politica sia diffusa sia a livello interno (tra i dipendenti) che a livello esterno (fornitori/clienti/terze parti);
- Appoggiare tutte le iniziative volte al raggiungimento degli obiettivi esplicitati nella presente politica;
- Valutare sempre l'impatto sulla sicurezza ogni qualvolta si accetta una nuova commessa/si prevede l'installazione di strumentazione specifica presso il cliente (es. sensori), si adotta una nuova tecnologia e/o si acquista determinato materiale;
- Assicurarsi che tutto il proprio personale impiegato sia in possesso di regolare contratto di lavoro, che sia sottoposto a sorveglianza sanitaria se previsto e che sia formato in termini di sicurezza secondo quanto previsto dalla normativa Stato-Regioni;
- Che il personale chiamato a svolgere attività specifiche (es. lavori in quota, in spazi confinati/ambienti sospetti di inquinamento etc.) sia adeguatamente formato attraverso i corsi specifici e sia dotato di tutti i DPI necessari.

La presente politica OSH è stata redatta successivamente alla nascita del gruppo Mipu Predictive Hub, recependo ed integrando le disposizioni contenute nei documenti di politica OSH già elaborati dalle singole aziende (Mipu srl, ex I-Care srl e ex The Energy Audit srls).

La presente politica OSH viene rivista una volta all'anno (al fine di verificarne l'attualità e/o la necessità di integrazioni/modifiche) o con cadenza più frequente nel caso in cui vengano introdotte nuove misure nei processi aziendali in ambito Igiene, Salute e Sicurezza.